



REPUBBLICA ITALIANA - REGIONE SICILIANA
MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"G. RODARI – G. NOSENGO"
VIA SAN PAOLO, 107 - 95030 GRAVINA DI CATANIA
Cod. Mecc. CTIC8A4007 - C.F. 93190610878
TEL 095/7258150

e-mail ctic8a4007@istruzione.it – ctic8a4007@pec.istruzione.it
www.icrodarinosengo.edu.it



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA
MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA

Al sito web d'Istituto – sezione Progetti PNRR

Amministrazione Trasparente – sezione "Contrattazione integrativa"

INTEGRAZIONE CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2022/2023

Riguardante i criteri per l'attribuzione degli incarichi e misura dei compensi per le figure previste dai progetti PNRR autorizzati all'Istituto.

In merito ai progetti, finanziati con i fondi europei del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, le parti concordano quanto segue:

ART. 1 – "Azioni di coinvolgimento degli animatori digitali 2022-2024" nell'ambito della linea di investimento 2.1 "Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale per il personale scolastico" di cui alla missione 4 – Componente 1 – del PNRR – euro 2.000,00; CUP: F14D22002200006; cod. prog. M4C1I2.1-2022-941-P-9446; CIG: 9717712D9E; giusta nota di autorizzazione del Ministero dell'Istruzione e del Merito prot. n. 24917 del 27/02/2023; deliberato dal Collegio dei Docenti in data 13/03/2023 con verbale n. 4 e delibera n. 3 e dal Consiglio d'Istituto in data 13/03/2023 con verbale n. 5 e delibera n. 3.

In considerazione delle esigenze del progetto, la selezione del destinatario dell'incarico avverrà sulla base di avviso di selezione seguendo i seguenti criteri:

- Non aver presentato domanda di trasferimento (per il personale titolare nella scuola);
- Disponibilità a svolgere l'incarico;
- Titoli culturali (come risultante da curriculum vitae);
- Professionalità (come risultante da curriculum vitae);
- Candidato più giovane (a parità di punteggio).

Ruolo: esperto Animatore Digitale.

Attività di programmazione delle attività mediante produzione di un calendario di massima e la predisposizione di un registro attività e tutto quant'altro necessario ai fini della rendicontazione delle attività; dare evidenza in tutti gli avvisi, atti, registri e documenti in genere riguardanti il progetto in oggetto al logo "FUTURA - LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI", del codice di progetto, del CUP e del CIG; attività di animazione digitale all'interno della scuola, consistenti in attività di formazione di personale scolastico - almeno 20 docenti -, realizzate con modalità innovative e sperimentazioni sul campo, mirate e personalizzate, sulla base dell'individuazione di soluzioni metodologiche e tecnologiche innovative da sperimentare nelle classi per il potenziamento delle competenze digitali degli studenti, anche attraverso l'utilizzo della

piattaforma "Scuola futura"; mantenere un rapporto con il Dirigente scolastico ai fini di un monitoraggio costante dell'andamento delle attività.

Criteri per l'attribuzione degli incarichi e misura dei compensi

Tipologia delle voci di spesa	Ore per unità	N. unità	Compenso orario onnicomprensivo	Compenso lordo totale	N. di ore totali	Criterio di selezione
Esperto animatore digitale	40	1	€ 44,83	€ 1.793,20	40	Avviso di selezione

La liquidazione dei relativi compensi per le ore effettivamente svolte e documentate mediante *time sheet* avverrà dopo l'erogazione delle somme assegnate all'Istituzione Scolastica.

ART. 2 - PNRR Scuola 4.0 - Next generation class: 2022/2024

"Didattica e oltre...", CUP: F14D23000610006 cod. prog. M4C113.2-2022-961-P-25955, finanziato nell'ambito del decreto del Ministro dell'istruzione 8 agosto 2022, n. 218, Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – del PNRR - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 3.2 "Scuola 4.0: scuole innovative, cablaggio, nuovi ambienti di apprendimento e laboratori", Azione 1 – Next generation class - Ambienti di apprendimento innovativi, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU – euro 125.736,64; deliberato dal Collegio dei Docenti in data 13/03/2023 con verbale n. 4 e delibera n. 2 e dal Consiglio d'Istituto in data 13/03/2023 con verbale n. 5 e delibera n. 2; giusta accordo di concessione prot. 47278 del 17/03/2023 firmato, per l'Unità di Missione PNRR, dal Direttore Generale presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito.

PIANO FINANZIARIO

Importo totale autorizzato	€ 125.736,64
Spese di progettazione e tecnico-operative (compresi i costi di collaudo e le spese per gli obblighi di pubblicità) – max 10% importo totale	€ 12.573,66

B
AN
fm

Ruolo 1: Project Manager

- Attività di progettazione degli spazi e degli allestimenti e di coordinamento generale del progetto: "Project Management".

Ruolo 2: supporto al Rup – Project Manager

- Attività specialistiche di supporto tecnico e organizzativo al RUP; costituirà elemento preferenziale per l'assegnazione dell'incarico l'esperienza di svolgimento di pratiche amministrative relative a contratti e bandi di gara;
- collabora con il RUP e con gli altri membri del team di progetto per redigere il capitolato tecnico relativo ai beni da acquistare, a partire dall'inventario delle risorse disponibili;
- collabora con il RUP nella definizione delle procedure di affidamento delle forniture (analisi convenzioni CONSIP, analisi di mercato utilizzando gli strumenti del MEPA, definizione dei disciplinari e dei contratti con le ditte fornitrice, previa verifica dei requisiti e della documentazione degli operatori coinvolti; supporto al coordinamento delle procedure di collaudo) e nel caricamento degli atti amministrativi in piattaforma FUTURA;
- collabora per le verifiche sul rispetto del principio del "non arrecare danno significativo" ("Do No Significant Harm – DNSH);
- esamina la vetrina delle Convenzioni Consip. Qualora esistessero convenzioni attive per beni previsti in fornitura, procede con la interlocuzione con la ditta affidataria;
- partecipa alla fase di analisi di mercato, effettuata sulla base delle offerte presenti in mercato elettronico MEPA, individuando i fornitori che offrono il giusto rapporto tra caratteristiche del bene e dei servizi accessori e costo;
- partecipa ad eventuali commissioni aggiudicatrici o di valutazione delle condizioni alla base di un affidamento diretto, il tutto ai sensi della vigente normativa;
- supporta le fasi intermedie di monitoraggio e verifica; curare le comunicazioni, le pubblicazioni e le notificazioni previste dalla legge; esperire accertamenti tecnici ed ordinare esibizioni documentali;
- collabora nella fase di collaudo e presa in carico dei beni acquistati.

Ruolo 3: Progettista / Membro del Gruppo di progettazione (Animatore Digitale).

- Svolge un sopralluogo approfondito dei locali destinati alle attrezzature di cui al progetto, propedeutico alla progettazione didattica e del setting d'aula;
- partecipa alla progettazione didattica e del setting d'aula tenendo conto delle principali ricadute pedagogiche dei nuovi

ambienti da realizzare;

- Individua la lista delle attrezzature da acquistare partendo dall'inventario delle tecnologie esistenti, già prodotto in fase di pre-progettazione, e dal formulario prodotto dall'istituto;
- Collabora con il RUP e gli altri membri del team di progettazione per redigere il capitolato tecnico relativo ai beni da acquistare;
- supporta le fasi intermedie di monitoraggio e verifica;
- facilitare l'allestimento degli ambienti;
- Collabora con gli altri membri del team per organizzare momenti di informazione riguardo l'uso delle tecnologie acquisite e delle metodologie didattiche attivabili (tutoring tra pari).

Ruolo 4: Membro del Gruppo di progettazione col ruolo di valutazione delle condizioni di mercato.

- Partecipa alla fase di analisi di mercato, effettuata sulla base delle offerte presenti in mercato elettronico MEPA;
- partecipa ad eventuali commissioni aggiudicatrici o di valutazione delle condizioni alla base di un affidamento diretto, il tutto ai sensi della vigente normativa;
- supporta le fasi intermedie di monitoraggio e verifica e facilita l'allestimento degli ambienti;
- collabora con gli altri membri del Gruppo per organizzare momenti di informazione riguardo l'uso delle tecnologie acquisite e delle metodologie didattiche attivabili (tutoring tra pari).

Ruolo 5: membro del Gruppo di progettazione col ruolo di supporto alla definizione del cronoprogramma e di informazione sull'uso delle tecnologie.

- Organizza momenti di informazione riguardo l'uso delle tecnologie acquisite e delle metodologie didattiche attivabili (tutoring tra pari);
- Supporta le fasi intermedie di monitoraggio e verifica e facilita l'allestimento degli ambienti;
- definisce gli step di lavoro;

Ruolo 6: membro del Gruppo di progettazione col ruolo di supporto al adattamento/ridefinizione degli spazi di apprendimento.

- Propone la realizzazione e/o l'adeguamento degli ambienti di apprendimento fisici e virtuali;
- individua spazi fisici e/o virtuali, o rivalutazione di quelli esistenti, in base a criteri di adeguatezza/sicurezza, efficacia ed efficienza;
- previsione e definizione delle misure di accompagnamento per l'utilizzo efficace dei nuovi spazi didattici;
- Supporta le fasi intermedie di monitoraggio e verifica e facilita l'allestimento degli ambienti;
- collabora con gli altri membri del Gruppo per organizzare momenti di informazione riguardo l'uso delle tecnologie acquisite e delle metodologie didattiche attivabili (tutoring tra pari).

Ruolo 7: docente collaudatore.

- Effettua il collaudo tecnico delle attrezzature acquistate con il progetto (l'attività è specifica e non è compatibile con lo svolgimento di altre funzioni o incarichi all'interno dello stesso progetto);
- Supporta il DSGA al collaudo amministrativo (verifica della conformità all'ordine, inventario dei beni, ecc.).

Di seguito i criteri per l'individuazione delle figure.

In considerazione delle esigenze del progetto, la selezione dei destinatari degli incarichi avverrà sulla base di avvisi di selezione, tranne per il personale che ha già incarichi istituzionali come da FAQ M.I.M. emanate con Nota n. 4302 del 14.01.2023, e seguendo i seguenti criteri:

- Non aver presentato domanda di trasferimento (per il personale titolare nella scuola);
- Disponibilità a svolgere l'incarico;
- Titoli culturali (come risultante da curriculum vitae);
- Professionalità (come risultante da curriculum vitae);
- Anzianità di servizio nell'Istituzione Scolastica;
- Eventuali ulteriori criteri attinenti all'avviso.

Di seguito i ruoli/ attività/criteri per l'attribuzione degli incarichi e misura dei compensi relativi alle attività previste:

Tipologia delle voci di spesa	Ore per unità	N. unità	Compenso orario onnicomprensivo	Compenso lordo totale	N. di ore totali	Criterio di selezione
Compenso D.S. – Project Manager (previa autorizzazione U.S.R.) Ruolo 1	85	1	€ 33,18	€ 2.820,30	85	Nomina diretta (Faq n. 4 del 14/01/2023)
Compenso figura di supporto al RUP - Project manager Ruolo 2	85	1	€ 24,55 (Se DSGA) € 23,22 (se	€ 2.086,75 (Se DSGA) € 1.937,70	85	Avviso di selezione (costituirà elemento preferenziale per l'assegnazione)

			docente) € 19,24 (se Ass. Amm.)	(se docente) € 1.635,40(se Ass. Amm.)		dell'incarico l'esperienza di svolgimento di pratiche amministrative relative a contratti e bandi di gara) (Faq n. 5 del 14/01/2023)*
Compenso Progettista/membro del Gruppo di progettazione /Animatore Digitale Ruolo 3	69	1	€ 23,22	€ 1.602,18	69	Nomina diretta – se animatore Digitale (Faq n. 5 del 14/01/2023)*
compenso membro del Gruppo di progettazione col ruolo di valutazione delle condizioni di mercato Ruolo 4	69	1	€ 23,22	€ 1.602,18	69	Nomina diretta – se componenti del Team Digitale (Faq n. 5 del 14/01/2023)*
Compenso membro del Gruppo di progettazione col ruolo di supporto alla definizione del cronoprogramma e di informazione sull'uso delle tecnologie. Ruolo 5	69	1	€ 23,22	€ 1.602,18	69	Nomina diretta– se componenti del Team Digitale (Faq n. 5 del 14/01/2023)*
Compenso membro del Gruppo di progettazione col ruolo di supporto al adattamento/ridefinizione degli spazi di apprendimento Ruolo 6	69	1	€ 23,22	€ 1.602,18	69	Nomina diretta – se componenti del Team Digitale (Faq n. 5 del 14/01/2023)*
Compenso docente collaudatore Ruolo 7	40	1	€ 23,22	€ 928,80	40	Avviso di selezione
TOTALE				€ 12.244,57 (se ruolo 2 DSGA) € 11.166,72 (se ruolo 2 docente) € 10.864,42 (se ruolo 2 Ass. Amm.)	486	

RB
W
fu

In aggiunta alla somma prevista per il pagamento dei compensi ai componenti del Gruppo di Progettazione, è prevista una quota per il pagamento delle spese di pubblicità pari ad euro 329,00.

*Secondo la Faq n. 5 del 14/01/2023 prot. 4302, "alle figure già in precedenza individuate dall'istituzione scolastica (es. animatore digitale, team per l'innovazione, figure strumentali), che già esercitano i propri compiti all'interno dell'organizzazione scolastica in virtù della loro funzione istituzionale nei processi di digitalizzazione della scuola, può essere conferito direttamente l'incarico tecnico-operativo, senza previo avviso pubblico. Viceversa, le altre figure non specificamente individuate in precedenza, possono ricevere incarichi tecnici previa pubblicazione di un avviso pubblico".

La liquidazione dei relativi compensi per le ore effettivamente svolte e documentate mediante *time sheet* avverrà dopo l'erogazione delle somme assegnate all'Istituzione Scolastica.

**Art. 3 - Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. n. 170/2022):
2022/2024**

"UNA SCUOLA SU MISURA PER TUTTI", CUP: F14D22004760006, cod. prog. M4C1I1.4-2022-981-P-25937, Azioni di

prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4. "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica" nell'ambito della Missione 4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU – **euro 100.663,20**; deliberato dal Collegio dei Docenti in data 13/03/2023 con verbale n. 4 delibera n. 1 e dal Consiglio d'Istituto in data 13/03/2023 con verbale n. 5 e delibera n. 1; giusta accordo di concessione prot. 52518 del 18/03/2023 firmato, per l'Unità di Missione PNRR, dal Direttore Generale presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito.

PIANO FINANZIARIO

Importo totale autorizzato	€ 100.663,20
-----------------------------------	--------------

Tipologia voci di spesa per percorsi formativi	Costo base	Costi indiretti	TOTALE
Percorsi di mentoring e orientamento	€ 42.000,00	0	€ 42.000,00
Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e di accompagnamento	€ 11.850,00	€ 4.740,00	€ 16.590,00
Percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie	€ 237,00	€ 94,80	€ 331,80
Percorsi formativi e laboratoriali co-curricolari	€ 22.600,00	€ 9.040,00	€ 31.640,00
Attività tecnica del Team per la prevenzione della dispersione scolastica	€ 10.101,40	0	€ 10.101,40
	TOTALE COSTI BASE € 86.788,40	TOTALE COSTI INDIRETTI € 13.874,80	€ 100.663,20

Di seguito i criteri per l'individuazione delle figure.

In considerazione delle esigenze del progetto, la selezione dei destinatari degli incarichi avverrà sulla base di avvisi di selezione e seguendo i seguenti criteri:

- Non aver presentato domanda di trasferimento (per il personale titolare nella scuola);
- Disponibilità a svolgere l'incarico;
- Titoli culturali (come risultante da curriculum vitae);
- Professionalità (come risultante da curriculum vitae);
- Eventuali ulteriori criteri attinenti all'avviso.

Di seguito le attività degli esperti:

Attività 1 – Esperto "Percorsi di mentoring e orientamento."

- Attività formativa in favore degli studenti che mostrano particolari fragilità, motivazionali e/o nelle discipline di studio, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica, che prevede l'erogazione di percorsi individuali di rafforzamento attraverso mentoring e orientamento, sostegno alle competenze disciplinari, coaching motivazionale;

Attività 2 – Esperto "Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento".

- Attività formativa in favore degli studenti che mostrano particolari fragilità nelle discipline di studio, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica, che prevede l'erogazione di percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e ri-motivazione e di accompagnamento ad una maggiore capacità di attenzione e impegno, erogati a piccoli gruppi di almeno 3 destinatari;

Attività 3 – Esperto "Percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie".

- Attività finalizzata a supportare le famiglie nel concorrere alla prevenzione e al contrasto dell'abbandono scolastico e per favorire una loro partecipazione attiva, che prevede percorsi di orientamento erogati a piccoli gruppi;

Attività 4 - Esperto + tutor "Percorsi formativi e laboratoriali co-curricolari".

- Attività riferita a percorsi formativi e laboratoriali al di fuori dell'orario curricolare, rivolti a gruppi di almeno 9 destinatari, afferenti a diverse discipline e tematiche in coerenza con gli obiettivi specifici dell'intervento e a rafforzamento del curriculum scolastico. I percorsi co-curricolari sono rivolti a studenti con fragilità didattiche, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica.

Di seguito i ruoli/ attività/criteri per l'attribuzione degli incarichi agli esperti e tutor interni/esterni e misura dei compensi relativi alle attività previste:

Tipologia delle voci di	Ore	N.	Compenso	Compenso	Compenso	N. di ore	Criterio di
-------------------------	-----	----	----------	----------	----------	-----------	-------------

spesa	per unità	unità	orario onnicomprensivo	lordo per unità	lordo totale	totali	selezione
Esperto "Percorsi di mentoring e orientamento" Attività 1	200	5	€ 42,00	€ 8.400,00	€ 42.000,00	1000	Avviso di selezione
Esperto "Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento" Attività 2	30	5	€ 79,00	€ 2.370,00	€ 11.850,00	150	Avviso di selezione
Esperto "Percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie" Attività 3	3	1	€ 79,00	€ 237,00	€ 237,00	3	Avviso di selezione
Esperto + tutor "Percorsi formativi e laboratoriali co-curricolari" Attività 4	40	5 esperti + 5 tutor	€ 113,00 (docente + tutor)	€ 4.520,00 (docente + tutor)	€ 22.600,00 (docente + tutor)	200 (docente + tutor)	Avviso di selezione
			TOTALE		€ 76.687,00	1353	

La liquidazione dei relativi compensi per le ore effettivamente svolte e documentate mediante *time sheet* avverrà dopo l'erogazione delle somme assegnate all'Istituzione Scolastica.

Team per la prevenzione della dispersione scolastica

Il Team coadiuva il Dirigente Scolastico nella progettazione e nella gestione degli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della scuola e dei progetti educativi individuali e si raccorda, con i servizi sociali, favorendo altresì il pieno coinvolgimento delle famiglie.

Compiti dei componenti Team:

Dirigente Scolastico - Coordinamento generale del progetto e direzione dei percorsi formativi.

- Coordinamento generale del progetto e direzione dei percorsi formativi.

Supporto al RUP

- Attività specialistiche di supporto tecnico e organizzativo al RUP; costituirà elemento preferenziale per l'assegnazione dell'incarico l'esperienza di svolgimento di pratiche amministrative relative a contratti e bandi di gara;
- collabora con il RUP nella definizione delle procedure di affidamento degli incarichi, definizione degli avvisi e dei contratti con gli incaricati fornitrice, previa verifica dei requisiti e della documentazione degli operatori coinvolti; supporto al coordinamento delle procedure di collaudo) e nel caricamento degli atti amministrativi in piattaforma FUTURA;
- partecipa ad eventuali commissioni aggiudicatrici o di valutazione delle condizioni alla base dell'affidamento di un incarico;
- supporta le fasi intermedie di monitoraggio e verifica; curare le comunicazioni, le pubblicazioni e le notificazioni previste dalla legge; esperire accertamenti tecnici ed ordinare esibizioni documentali;

Altri componenti del Team:

- Effettuazione dell'analisi di contesto;
- rilevazione degli studenti a rischio di abbandono o che abbiano già abbandonato la scuola nel triennio precedente e la mappatura dei loro bisogni;
- progettazione e gestione degli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della scuola, dei progetti educativi individuali;
- inserimento su apposita piattaforma del progetto esecutivo;
- partecipazione alla co-progettazione degli interventi e individua le azioni per l'attuazione dell'Investimento 1.4;
- promozione del confronto con gli attori del territorio, tenendo conto dell'analisi di contesto e del rapporto di autovalutazione (RAV);
- raccordo coi servizi sociali territoriali;
- favorisce il coinvolgimento delle famiglie.
- progettazione e gestione degli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della scuola, dei progetti educativi individuali;

RB
A. G. M.

- effettuazione del monitoraggio, utilizzando la funzione "Monitoraggio" all'interno dell'Area "Gestione" presente su piattaforma Futura PNRR, per misurare:
 - a. il grado di avanzamento delle azioni di progetto;
 - b. il raggiungimento del target previsto dal PNRR e il rispetto del cronoprogramma da parte di ciascuna scuola attuatrice;
 - c. il grado di realizzazione degli interventi di prevenzione e contrasto alla dispersione.

Di seguito i **compiti specifici** dei diversi componenti del Team.

Ruolo 1: Dirigente Scolastico - Coordinamento generale del progetto e direzione dei percorsi formativi.

- Coordinamento generale del progetto e direzione dei percorsi formativi.

Ruolo 2: Supporto al RUP

- Attività specialistiche di supporto tecnico e organizzativo al RUP; costituirà elemento preferenziale per l'assegnazione dell'incarico l'esperienza di svolgimento di pratiche amministrative relative a contratti e bandi di gara;
- collabora con il RUP nella definizione delle procedure di affidamento degli incarichi, definizione degli avvisi e dei contratti con gli incaricati, previa verifica dei requisiti e della documentazione dei soggetti coinvolti; supporto nel caricamento degli atti amministrativi in piattaforma FUTURA;
- partecipa ad eventuali commissioni aggiudicatrici o di valutazione delle condizioni alla base dell'affidamento di un incarico;
- supporta le fasi intermedie di monitoraggio e verifica; curare le comunicazioni, le pubblicazioni e le notificazioni previste dalla legge; esperire accertamenti tecnici ed ordinare esibizioni documentali;

Ruolo 3: componente del Team per la prevenzione della dispersione scolastica.

- Effettuazione dell'analisi di contesto;
- rilevazione degli studenti a rischio di abbandono o che abbiano già abbandonato la scuola nel triennio precedente e la mappatura dei loro bisogni;
- progettazione e gestione degli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della scuola, dei progetti educativi individuali;

Ruolo 4: componente del Team per la prevenzione della dispersione scolastica.

- Effettuazione dell'analisi di contesto;
- rilevazione degli studenti a rischio di abbandono o che abbiano già abbandonato la scuola nel triennio precedente e la mappatura dei loro bisogni;
- progettazione e gestione degli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della scuola, dei progetti educativi individuali;

Ruolo 5: componente del Team per la prevenzione della dispersione scolastica

- progettazione e gestione degli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della scuola, dei progetti educativi individuali;
- inserisce su apposita piattaforma il progetto esecutivo;
- partecipa alla co-progettazione degli interventi e individua le azioni per l'attuazione dell'Investimento 1.4;
- promuove il confronto con gli attori del territorio, tenendo conto dell'analisi di contesto e del rapporto di autovalutazione (RAV);
- raccordo coi servizi sociali territoriali;
- favorisce il coinvolgimento delle famiglie.

Ruolo 6: componente del Team per la prevenzione della dispersione scolastica

- progettazione e gestione degli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della scuola, dei progetti educativi individuali;
- inserisce su apposita piattaforma il progetto esecutivo;
- partecipa alla co-progettazione degli interventi e individua le azioni per l'attuazione dell'Investimento 1.4;
- promuove il confronto con gli attori del territorio, tenendo conto dell'analisi di contesto e del rapporto di autovalutazione (RAV);
- raccordo coi servizi sociali territoriali;
- favorisce il coinvolgimento delle famiglie.

Ruolo 7: componente del Team per la prevenzione della dispersione scolastica

- progettazione e gestione degli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della scuola, dei progetti educativi individuali;

HB
AW
fun

- effettua il monitoraggio, utilizzando la funzione "Monitoraggio" all'interno dell'Area "Gestione" presente su piattaforma Futura PNRR, per misurare:
 - a. il grado di avanzamento delle azioni di progetto;
 - b. il raggiungimento del target previsto dal PNRR e il rispetto del cronoprogramma da parte di ciascuna scuola attuatrice;
 - c. il grado di realizzazione degli interventi di prevenzione e contrasto alla dispersione.

AB

Ruolo 8: componente del Team per la prevenzione della dispersione scolastica.

- progettazione e gestione degli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della scuola, dei progetti educativi individuali;
- effettua il monitoraggio, utilizzando la funzione "Monitoraggio" all'interno dell'Area "Gestione" presente su piattaforma Futura PNRR, per misurare:
 - a. il grado di avanzamento delle azioni di progetto;
 - b. il raggiungimento del target previsto dal PNRR e il rispetto del cronoprogramma da parte di ciascuna scuola attuatrice;
 - c. il grado di realizzazione degli interventi di prevenzione e contrasto alla dispersione.

AN
fu

Di seguito i ruoli/ attività/criteri per l'attribuzione degli incarichi e misura dei compensi relativi alle attività previste:

RETRIBUZIONE DA VOCE "COSTI INDIRETTI"

Tipologia delle voci di spesa	Ore per unità	N. unità	Compenso orario onnicomprensivo	Compenso lordo per unità	Compenso lordo totale	N. di ore totali	Criterio di selezione
compenso D.S - Coordinamento generale del progetto e direzione dei percorsi formativi. (previa autorizzazione U.S.R.) Ruolo 1	40	1	€ 34,00 (retribuzione da costi indiretti)	€ 1.360,00	€ 1.360,00	40	Nomina diretta (Faq n. 11 del 20/02/2023)**
compenso figura di supporto al Rup Ruolo 2	40	1	€ 34,00 (retribuzione da costi indiretti)	€ 1.360,00	€ 1.360,00	40	Avviso di selezione (Faq n. 9 del 20/02/2023)
TOTALE	80	2	€ 34,00	€ 2.720,00	€ 2.720,00	80	

In aggiunta alle quote di costi indiretti sopra riportate relative alla remunerazione degli incarichi dei ruoli 1 e 2, è prevista una quota per il pagamento delle spese di pubblicità, pari ad euro 513,40.

La liquidazione dei relativi compensi per le ore effettivamente svolte e documentate mediante *time sheet* avverrà dopo l'erogazione delle somme assegnate all'Istituzione Scolastica.

**Ai sensi della Faq n. 11 del 14/01/2023 prot. 21092 "Gli incarichi attribuiti al Dirigente Scolastico e al DSGA, in ragione del loro specifico ruolo, non necessitano di procedure di selezione, ma devono essere conferiti e autorizzati nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 53 del D.lgs. n. 165 del 2001".

RETRIBUZIONI DA VOCE "ATTIVITÀ TECNICA DEL TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA"

Tipologia delle voci di spesa	Ore per unità	N. unità	Compenso orario onnicomprensivo	Compenso lordo per unità	Compenso lordo totale	N. di ore totali	Criterio di selezione
Compenso componente del Team per la prevenzione della dispersione scolastica - Ruolo 3	47	1	€ 34,00	€ 1.598,00	€ 1.598,00	47	Avviso di selezione (Faq n. 10 del 20/02/2023)
Compenso componente del Team per la prevenzione della	47	1	€ 34,00	€ 1.598,00	€ 1.598,00	47	Avviso di selezione (Faq n. 10 del 20/02/2023)

dispersione scolastica – Ruolo 4							
Compenso componente del Team per la prevenzione della dispersione scolastica – Ruolo 5	47	1	€ 34,00	€ 1.598,00	€ 1.598,00	47	Avviso di selezione (Faq n. 10 del 20/02/2023)
Compenso componente del Team per la prevenzione della dispersione scolastica – Ruolo 6	47	1	€ 34,00	€ 1.598,00	€ 1.598,00	47	Avviso di selezione (Faq n. 10 del 20/02/2023)
Compenso componente del Team per la prevenzione della dispersione scolastica – Ruolo 7	47	1	€ 34,00	€ 1.598,00	€ 1.598,00	47	Avviso di selezione (Faq n. 10 del 20/02/2023)
Compenso componente del Team per la prevenzione della dispersione scolastica – Ruolo 8	47	1	€ 34,00	€ 1.598,00	€ 1.598,00	47	Avviso di selezione (Faq n. 10 del 20/02/2023)
TOTALE					€ 9.588,00		

B
AN
ju

La liquidazione dei relativi compensi per le ore effettivamente svolte e documentate mediante *time sheet* avverrà dopo l'erogazione delle somme assegnate all'Istituzione Scolastica.

ART. 4 – DURATA DEL CONTRATTO

Il presente contratto rimane in vigore dalla data di sottoscrizione e fino all'anno 2024.

Letto, approvato e sottoscritto in data 05/04/2023.

Per la parte pubblica
Il Dirigente Scolastico
(dott.ssa Anna Maria Sampognaro)



Per la parte sindacale
La R.S.U.



