



REPUBBLICA ITALIANA - REGIONE SICILIA  
MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA  
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "G. RODARI-G.NOSENGO"  
VIA SAN PAOLO N. 107 - CAP 95030 - GRAVINA DI CATANIA (CT)  
Distretto 18° - Cod. Mecc. CTIC8A4007  
C.F. 93190610878 - TEL - FAX 095/7258150  
e-mail [ctic8a4007@istruzione.it](mailto:ctic8a4007@istruzione.it) – [ctic8a4007@pec.istruzione.it](mailto:ctic8a4007@pec.istruzione.it)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
sulla  
**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO**  
Anno scolastico 2016/2017

Si ritiene importante evidenziare, preliminarmente, che la contrattazione integrativa di quest'Istituto ha la sua legittimazione nelle scelte d'indirizzo e di gestione compiute dagli organi collegiali.

L'Istituto comprende tre plessi che condividono problematiche comuni rispetto alle esigenze formative dell'utenza e del territorio.

Le risorse destinate alla realizzazione di progetti previsti nel POF sono finalizzate a:

1. Rispetto dei principi garantiti dalla Costituzione (uguaglianza, libertà d'insegnamento, diritto allo studio) attraverso l'elaborazione di percorsi educativi e didattici finalizzati a garantire a ciascun alunno il successo formativo, attuando percorsi di insegnamento-apprendimento flessibili e personalizzati, elaborati sulla base dei bisogni formativi anche in relazione a situazioni di handicap e disagio;
2. Interazione con gli EE.LL. e gli altri soggetti istituzionali presenti nel territorio per la promozione e l'attuazione di iniziative sinergiche;
3. Promozione e/o adesione a progetti in rete anche con altre istituzioni scolastiche, associazioni, imprese, aziende, volontariato privato organizzato ecc. attraverso la stipula di convenzioni, intese, accordi di programma;
4. Ampliamento dell'offerta formativa attraverso:
  - « La progettazione di attività curricolari, ed extracurricolari opzionali
  - Viaggi di istruzione programmati in coerenza con gli obiettivi educativo- didattici e formativi nel rispetto della normativa vigente;
  - Garanzia dei progetti e/o esperienze educative già attivate negli anni precedenti e valutati positivamente sul piano formativo;
  - Apertura all'innovazione metodologica e didattica attraverso l'utilizzo di tecniche e strumenti tecnologici e la promozione di specifiche iniziative di aggiornamento e formazione del personale;
  - « Verifica e valutazione di tutte le iniziative promosse anche attraverso l'utilizzo di strumenti di monitoraggio (questionari, statistiche).

Il contratto integrativo d' Istituto illustrato con il presente documento è stato elaborato in applicazione della vigente normativa sull'attribuzione di incarichi aggiuntivi al servizio con compensi accessori; sulla base dei dati contabili forniti dal DSGA e delle delibere degli organi collegiali relative alle attività e ai progetti necessari alla realizzazione del Piano dell'offerta formativa.

L'impegno di spesa per l'attribuzione degli incarichi aggiuntivi al servizio, previsti da detto contratto sarà assunto per 4/12 a carico dell' E.F. 2016 e per gli 8/12 a carico dell'E.F. 2017.

Pertanto, coerentemente con l'impianto del programma annuale, gli impegni di spesa che derivano dalla contrattazione sono improntati ai criteri di efficacia, efficienza ed economicità e ai principi di trasparenza, annualità, universalità, integrità, unità, veridicità.

Si procede, di seguito, alla disamina del contratto:

- Il titolo primo definisce il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, i destinatari e le modalità di risoluzione delle controversie relative all'interpretazione dell'accordo. Tale sezione non presenta alcun elemento innovativo rispetto al passato, risultando in continuità con il precedente accordo.
- Il titolo secondo relativo alle relazioni e diritti sindacali, conferma l'obiettivo di contemperare l'interesse

professionale dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio e le diverse tipologie di relazioni sindacali.

- Il titolo terzo è relativo al patrocinio sindacale e accesso agli atti, dei diritti sindacali e all'Amministrazione la continuità del servizio. In tale sezione sono stati concordati i contingenti di personale amministrativo e ausiliario necessari ad assicurare, in caso di sciopero o assemblea sindacale, i servizi minimi essenziali.

- Il Titolo quarto, nel rispetto delle norme di legge, è relativo alla determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo della L. 146/90, che prevedono la presenza in ogni sede di lavoro di diverse tipologie di addetti alla sicurezza, fissa i tempi per l'individuazione a cura del dirigente e i criteri per consentire al RLS l'esercizio dei diritti d'informazione, su tutte le materie che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto, e il libero accesso ai plessi, per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte.

- Il titolo quinto fissa le modalità di utilizzazione del personale in rapporto al POF- art. 6c. 2 lettera h CCNL 2007. Il titolo sesto riguarda la modalità di sostituzione dei colleghi assenti fino a cinque giorni nelle scuole primarie.

Il titolo settimo è relativo all'attuazione della normativa in materia di sicurezza art. 6 c.2 lettera K CCNL 2007

Il titolo ottavo fissa i criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e l'attribuzione dei compensi accessori al personale - art. 6 c.2 lettera 1 del CCNL 2007; nonché le percentuali adottate per la ripartizione del FIS tra le diverse componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica, tenendo conto anche delle consistenze organiche e poi, all'interno di ciascuna categoria, illustra l'impegno di spesa relativo alle attività aggiuntive previste dal POF adottato dal Consiglio d'Istituto.

in tale sezione vengono anche indicati i fondi finalizzati a specifiche attività per l'anno scolastico in corso:

- Funzioni strumentali al POF

- Incarichi specifici

Sono stati previsti incarichi a supporto dell'azione didattica.

Il FIS destinato al personale ATA è ripartito in compensi orari per:

- attività aggiuntive prestate oltre l'orario d'obbligo, per la realizzazione dei laboratori extracurricolari ed eventuali incontri collegiali, previsti dal piano annuale delle attività funzionali all'insegnamento;

- intensificazione per la pulizia dei reparti dei colleghi assenti e di particolari ambienti,

- Rientrano nel FIS anche l'indennità di direzione ai DSGA e ai sostituti, calcolata sulla base di parametri normativamente fissati.

- Il titolo nono riguarda i criteri e modalità relativi all'organizzazione del lavoro ed all'articolazione dell'orario del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del personale docente educativo ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'Istituto.

GRAVINA DI CATANIA 17/10/2016

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Dott.ssa Anna Maria Sampognaro

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art.3, comma 2 del D.Lgs. n. 39/93